

To: (10)(2e) <(10)(2e)>, (10)(2e) <(10)(2e)>, (10)(2e) <(10)(2e)>, (10)(2e) <(10)(2e)>, (10)(2e) <(10)(2e)>
Cc: (10)(2e) <(10)(2e)>, (10)(2e) <(10)(2e)>, (10)(2e) <(10)(2e)>, (10)(2e) <(10)(2e)>, (10)(2e) <(10)(2e)>, (10)(2e) <(10)(2e)>, (10)(2e) <(10)(2e)>
From: (10)(2e) <(10)(2e)>
Sent: Wed 4/22/2020 9:46:25 AM
Subject: RE: Corona crisis en de dienstverlening UBR Personeel (update)
Received: Wed 4/22/2020 9:46:25 AM



Met vriendelijke groet,

(10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e) @minvws.nl>
Datum: woensdag 22 apr. 2020 11:18 AM
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e) @minvws.nl>
Kopie: (10)(2e) <(10)(2e)>, (10)(2e) <(10)(2e)>, (10)(2e) <(10)(2e)>, (10)(2e) <(10)(2e)>, (10)(2e) <(10)(2e)>, (10)(2e) <(10)(2e)>, (10)(2e) <(10)(2e)>
Onderwerp: RE: Corona crisis en de dienstverlening UBR Personeel (update)

Berichtje staat live op VWSnet:
<https://www.vwsnet.nl/blog/view/49151951/vernieuwe-mobiliteitsbank-live>

Met vriendelijke groet,

(10)(2e)

(10)(2e)

(10)(2e)

LEES HET DIGITALE PERSONEELSMAGAZINE VAN VWS OP WWW.VWSDIA.NL

.....
 ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
 Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag | (10)(2e)
 Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag

T (10)(2e) <(10)(2e)>
 (10)(2e) @minvws.nl
<http://www.rijksoverheid.nl>

.....
 Nederland gezond en wel.

Van: (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e) @minvws.nl>
Verzonden: dinsdag 21 april 2020 11:35
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e) @minvws.nl>
Onderwerp: FW: Corona crisis en de dienstverlening UBR Personeel (update)

Ha (10)(2e)

Dit is de mail vanuit UBR Personeel. Het gaat om punt 4.

Groeten,
 (10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e) @minvws.nl>
Verzonden: maandag 20 april 2020 07:20
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)>, (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>, (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>, (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>, (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>, (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>
Onderwerp: FW: Corona crisis en de dienstverlening UBR Personeel (update)

Ter info.

@ (10)(2e) en (10)(2e) graag verspreiden.

@ (10)(2e) : deels voor in mail leidinggevenden en deels in mail SG.

Van: (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)> @rijksoverheid.nl > Namens (10)(2e) - (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)

Verzonden: vrijdag 17 april 2020 15:35

Onderwerp: Corona crisis en de dienstverlening UBR Personeel (update)

Geachte relatie,

Hierbij ontvangt u weer een overzicht vanuit UBR Personeel over de effecten op onze dienstverlening naar aanleiding van de Corona crisis (COVID-19). Voorgaande keren informeerden we u vooral over de gewijzigde werkwijze naar digitale of telefonische dienstverlening. In deze update ook informatie over een aangepast aanbod (onderwerp 1 en 2). Hier wordt ook apart over gecommuniceerd naar gebruikers, via Rijksportaal of rechtstreeks. Ik zou u willen vragen dit extra onder de aandacht te brengen bij uw medewerkers en managers.

Om u goed te informeren is alle informatie in deze update samengevoegd en informeren wij u over:

1. Blijf fit en gezond: Toolkit + hulplijn mentaal fit en gezond werken
2. Tijdelijke capaciteitsvraag vanwege coronacrisis
3. Vragen, tips en advies over loopbaan in coronatijd
4. Vernieuwde Mobiliteitsbank gaat 20 april live
5. Effect corona op werkenvoornederland.nl
6. Inzet recruiters op afstand
7. Team inclusief: uitvoering van WW-casemanagement
8. Alternatieven voor hoorzittingen (bezwaar en klachtenproces) bij UBR Advocaten en Adviseurs Arbeidsrecht
9. Jaarrapportage Bedrijfszorg

Uiteraard volgen wij de maatregelen van het kabinet en zullen we na 21 april bekijken of de besluiten van het kabinet effect hebben op onze dienstverlening.

1. Blijf fit en gezond: Toolkit + hulplijn mentaal fit en gezond werken

In deze bijzondere tijd merken we dat veel collega's zoeken naar de balans tussen werk en privé. Daarnaast is het wennen aan de andere omgang met collega's. Het roept bij medewerkers mogelijk ook vragen op. Over de eigen gezondheid, of de gezondheid van familieleden of collega's. Of over hoe de toekomst er uit ziet qua contract, de inhoud van het werk en de mogelijkheid om met vakantie te gaan.

UBR Bedrijfszorg heeft voor zowel medewerkers als leidinggevenden een Rijksbreed loket ingericht. Bij het loket kunnen collega's terecht met vragen en problemen die voortvloeien uit de COVID-19 crisis. Het loket is sinds 9 april op werkdagen van 08.00 – 20.00 uur bereikbaar via het telefoonnummer (10)(2e) - (10)(2e). Gecertificeerde maatschappelijk werkers ondersteunen Rijksambtenaren met tips en adviezen. Daarnaast is er gisteren een toolbox voor medewerkers en leidinggevenden beschikbaar gekomen. Deze online toolbox mentaal fit en gezond werken biedt allerlei informatie, adviezen en filmpjes over onder andere thuiswerken, mentale en fysieke gezondheid en trainingen. De online toolkit wordt nog verder uitgebreid en steeds bijgewerkt met nieuwe informatie.

Kijk hier voor de [Toolkit Mentaal fit & gezond werken](#)

2. Tijdelijke capaciteitsvraag vanwege coronacrisis

Een van de functionaliteiten die nu extra aandacht krijgt op de Mobiliteitsbank is Tijdelijk Werk. Op allerlei plekken bij de Rijksoverheid veroorzaakt de coronacrisis onverwachte pieken en dalen in werkbelasting. Dat vraagt om een herverdeling van capaciteit. Deze functionaliteit kan daarbij zowel voor managers als medewerkers uitkomst bieden. De functionaliteit kan gebruikt worden voor publicatie intern (binnen een departement) of interdepartementaal.

Ken jij managers, die vanwege coronadrukke extra capaciteit nodig hebben?

Tijdelijk werk vanwege de coronacrisis kan geplaatst worden op de Mobiliteitsbank. Gebruik hiervoor de functionaliteit 'Tijdelijk Werk' en vermeld voor de herkenbaarheid in de titel 'Tijdelijk werk coronacrisis'. Daarbij kan worden aangegeven of het aanbod intern of interdepartementaal wordt gedaan. Deze mogelijkheid is aanvullend en ondersteunend op lopende initiatieven.

Kijk ook op <http://portal.rp.rijksweb.nl/irj/portal/anonymous/nieuwsdetail?refId=329537>

3. Vragen, tips en advies over loopbaan in coronatijd

Speciaal in deze uitdagende tijd is een aparte pagina aangemaakt op onze website: [Loopbaan in coronatijd](#). Daarin delen we onze kennis, expertise en advies. Komende tijd blijven we dit aanvullen. Als extra kanaal en als ondersteuning in deze communicatie is er een [LinkedIn-pagina UBR Loopbaan- en Talentontwikkeling](#). Onze [loopbaanadviseurs](#) en [coördinatoren loopbaan- en talentontwikkeling](#) blijven bereikbaar. Op dit moment is dat digitaal en telefonisch.

4. Vernieuwde Mobiliteitsbank gaat 20 april live

Vanaf 20 april staat de vernieuwde Mobiliteitsbank live. Als onderdeel van het project Vernieuwing CSO (Carrière Sites Overheid) is de website vervangen en vernieuwd. Vanaf 20 april biedt de mobiliteitsbank nieuwe functionaliteiten, is geschikt voor verschillende apparaten (telefoon, PC, Chromebook en Ipad) en technisch goed ondersteund. Rijksmedewerkers kunnen hier terecht voor mogelijkheden en inspiratie rond vacatures, (tijdelijk) werk en loopbaanontwikkeling binnen de rijksoverheid. Bij het vervangen en vernieuwen van de Mobiliteitsbank zijn de websites van het Rijkstalentencentrum (RTC) en Werkplus, een

interne site van de Belastingdienst, geïntegreerd in de Mobiliteitsbank. Door het samenvoegen van de sites wordt, naast het aanbod van vacatures, loopbaanontwikkeling en –ondersteuning toegankelijker en makkelijker toe te passen.

5. Effect corona op werkenvoornederland.nl

Door corona is er op de vacaturesite Werken voor Nederland een dalend aanbod van nieuwe vacatures. Een aantal opvallende statistieken:

- Momenteel is het aanbod van vacatures ca 749. Voor coronatijd was dit gemiddeld 1000.
- Er worden flink minder vaste aanstellingen aangeboden in de openstaande vacatures.
- Aantal bezoek en sollicitaties via de site Indeed en LinkedIn Jobslots is aanzienlijk gestegen. Het gaat hier om echt geïnteresseerde bezoekers in een functie bij de Rijksoverheid.

Binnenkort publiceren we het rapport Werken voor Nederland Effecten Coronavirus op ubrijk.nl/arbeidsmarkt.

6. Inzet recruiters op afstand

De maatregelen rondom coronacrisis hebben ook invloed op het sollicitatieproces bij de Rijksoverheid. Vanuit rijksorganisaties wordt er waar mogelijk alternatieve vormen van het sollicitatiegesprek aangeboden. Volg de updates per organisatie via werkenvoornederland.nl.

7. Team inclusief: uitvoering van WW-casemanagement

Door de coronacrisis zijn vragen ontstaan over de uitvoering van WW-casemanagement voor medewerkers met een arbeidsbeperking. We zien allemaal het belang er van in om medewerkers met een arbeidsbeperking waar dat kan en nodig is, extra ondersteuning te bieden. Wanneer er voor deze groep sprake is van uitstroom, is het prettig een duidelijke structuur te creëren. Ook voor hen geldt dat het Rijk als werkgever eigen risicodragers WW is en verantwoordelijk is voor de begeleiding naar ander werk. Het is relevant om tijdig in actie te komen (4 maanden voor beëindiging dienstverband) en met zorg en duidelijkheid het begeleidingsproces vanuit WW-casemanagement in te zetten. Tijdens de coronasituatie zet Team Inclusief zich niet alleen in voor medewerkers met een arbeidsbeperking die via ons zijn geplaatst, maar ook voor medewerkers met een arbeidsbeperking die via een andere partij bij jullie zijn geplaatst. Voor vragen hierover kunt u contact opnemen met het [Team Inclusief](http://TeamInclusief).

8. Alternatieven voor hoorzittingen (bezwaar en klachtenproces) bij UBR Advocaten en Adviseurs Arbeidsrecht

In verband met de Corona-maatregelen zijn vanaf medio maart jl. de hoorzittingen die tot medio april waren ingepland, geannuleerd. Uitgangspunt bij de behandeling van een bezwaarschrift is echter dat bezwaarde wordt gehoord. Hoe voorkomen we overschrijding van de wettelijke beslistermijn en uitstel van het nemen van de beslissing op bezwaar? De beslistermijn voor het afhandelen van een bezwaarschrift bedraagt 6 weken en, indien sprake is van een bezwaarschriftencommissie met een externe voorzitter, 12 weken. Het bestuursorgaan kan deze beslistermijn met 6 weken verlengen; dit gebeurt nu standaard. Verder uitstel is mogelijk als bezwaarde ermee instemt en andere belanghebbenden daardoor niet in hun belangen kunnen worden geschaad. Artikel 4:15, tweede lid, onder c Awb geeft daarnaast de mogelijkheid de beslistermijn op te schorten zolang het bestuursorgaan door overmacht niet in staat is een beschikking te geven. Het is niet waarschijnlijk dat de onmogelijkheid om een fysieke hoorzitting te houden gezien kan worden als 'overmacht'. Er zijn immers alternatieven om bezwaarde te horen waarbij rekening wordt gehouden met de belangen van bezwaarde en verweerder.

Door UBR Advocaten en Adviseurs Arbeidsrecht wordt sinds eind maart dan ook gekeken naar alternatieven voor het horen zoals het voeren van een conference call, het inzetten van WebEx of het schriftelijk horen.

Voor de zaken die vanaf half april staan ingepland is en wordt op basis van het dossier ingeschat of zaken eventueel schriftelijk dan wel via een telefonische hoorzitting of WebEx kunnen worden afgehandeld. De eerste zaken zijn vanaf deze week weer op 'zitting' geweest.

9. Jaarrapportage Bedrijfszorg

We zijn hard aan het werk om de jaarrapportage voor onze klanten gereed te maken. We vragen uw begrip voor het feit dat de aandacht van onze professionals in deze crisistijd ook op andere dienstverlening gericht is, die vanzelfsprekend voorrang krijgt. We houden u via onze relatiemanagers op de hoogte van de stand van zaken.

Ik hoop u hierbij voldoende te hebben geïnformeerd en wens u allen een fijn weekend,

Met vriendelijke groet,

(10)(2e)

(10)(2e)

UBR|Personeel i.o.

Uitvoeringsorganisatie Bedrijfsvoering Rijk

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

Wilhelmina van Pruisenweg 52 | 2595 AN | Den Haag | (10)(2e)

Postbus 20011 | 2500 EA | Den Haag

M (10)(2e)

E (10)(2e) @minbzk.nl

Wilt u een afspraak maken of heeft u een vraag? Neemt u dan gerust contact op met mijn secretaresse (10)(2e) Zij is bereikbaar van maandag tot en met donderdag op telefoonnummer (10)(2e) tevens per e-mail

(10)(2e) @rijksoverheid.nl

www.ubrijk.nl

